Intrauma S.p.A.

Policy ESG

Versione 001 | Data di approvazione 15/07/2025

INDICE

1 INTRODUZIONE

2 SCOPO

3 AMBITO DI APPLICAZIONE

4 RIFERIMENTI

5 PRINCIPI E IMPEGNI

5.1 ENVIRONMENT

5.2 SOCIAL

5.3 GOVERNANCE

6 DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO

1. INTRODUZIONE

Intrauma S.p.A. riconosce la propria responsabilità nei confronti dell'ambiente, della società e dei propri stakeholder. Per questo ha adottato una politica ESG (Environmental, Social & Governance) che riflette l'impegno verso un modello di sviluppo sostenibile, integrando i principi ambientali, sociali e di buona governance nella strategia aziendale, nei processi operativi e nei rapporti con partner e collaboratori. In qualità di produttore di dispositivi medici, Intrauma si impegna a operare in modo etico, responsabile e trasparente lungo tutta la catena del valore.

2. SCOPO

Il presente documento definisce i principi ESG che guidano l'attività di Intrauma, promuovendo una cultura aziendale basata su sostenibilità, etica, rispetto delle persone e qualità. L'azienda si propone di ridurre il proprio impatto ambientale, valorizzare le risorse umane e garantire l'integrità delle proprie pratiche, creando valore condiviso per tutti gli stakeholder.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutte le attività di Intrauma S.p.A. ed è rivolta a dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e stakeholder che, in modo continuativo, intrattengono rapporti con l'azienda. L'adozione dei principi ESG è promossa lungo tutta la catena del valore.

4. RIFERIMENTI

La presente politica si ispira a principi di sostenibilità riconosciuti a livello nazionale e internazionale:

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) – Definiti nell'ambito dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta nel 2015 da 193 Stati membri della Nazioni Unite, i 17 SDGs – articolati in 169 traguardi specifici – rappresentano una guida per governi, aziende e cittadini verso azioni concrete a favore delle persone, del pianeta e della prosperità.

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani – Adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 1948, questa dichiarazione riconosce e tutela i diritti e le libertà fondamentali di ogni essere umano.

Accordo di Parigi – Trattato globale sul cambiamento climatico, approvato nel 2015 durante la Conferenza sul Clima di Parigi (COP21). L'accordo mira a contenere il riscaldamento globale al di sotto

dei 2 °C, puntando a limitarlo a 1,5 °C, attraverso l'adozione di misure concrete per contrastare gli effetti del cambiamento climatico.

Green Deal Europeo – È la strategia di crescita sostenibile dell'Unione Europea, che integra politiche e strumenti per coniugare benessere, sostenibilità ambientale e sviluppo economico. L'obiettivo è il raggiungimento della neutralità climatica e dell'azzeramento delle emissioni nette di gas serra entro il 2050.

UNI EN ISO 26000 Guida alla responsabilità sociale – Questa norma fornisce un orientamento sui principi, le pratiche e i comportamenti legati alla responsabilità sociale delle organizzazioni. Include indicazioni sull'integrazione della responsabilità sociale nelle attività aziendali, sul coinvolgimento degli stakeholder e sulla comunicazione di impegni e risultati.

5. PRINCIPI E IMPEGNI

Intrauma assume i seguenti impegni in ambito di sostenibilità:

5.1 ENVIRONMENT

Intrauma si impegna a ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività, contribuendo alla transizione ecologica e alla salvaguardia dell'ambiente, attraverso azioni ispirate alle migliori pratiche internazionali e all'innovazione tecnologica.

Transizione energetica e mobilità sostenibile

L'azienda adotta un approccio concreto alla sostenibilità energetica, promuovendo l'efficienza nei consumi e soluzioni di mobilità a basso impatto. Presta particolare attenzione all'impiego di fonti rinnovabili e alla progressiva elettrificazione della mobilità, con l'obiettivo di ridurre le emissioni climalteranti e l'utilizzo di risorse non rinnovabili.

Gestione dei rifiuti e uso responsabile delle risorse

Intrauma adotta un approccio circolare alla gestione delle risorse, orientato alla minimizzazione degli sprechi e alla valorizzazione dei materiali lungo il loro intero ciclo di vita. Le attività aziendali si ispirano a criteri di sostenibilità ambientale, con particolare attenzione alle pratiche di recupero e riciclo.

5.2 SOCIAL

Il capitale umano e il rapporto con la comunità rappresentano elementi centrali della strategia di Intrauma. L'azienda ritiene che la crescita umana e professionale sia fondamentale per lo sviluppo organizzativo.

Valorizzazione delle risorse umane

Le persone sono al centro delle politiche aziendali. Intrauma investe nella formazione continua, nella valorizzazione delle competenze e nel benessere dei collaboratori, anche attraverso modalità di lavoro flessibili abilitate dalla digitalizzazione.

Salute e sicurezza

L'azienda garantisce la piena conformità alle normative in materia di sicurezza e promuove una cultura della prevenzione e della consapevolezza dei rischi. L'obiettivo è tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori in ogni fase della loro attività professionale.

Diversità, inclusione e pari opportunità

Intrauma si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità. Promuove la parità di genere e garantisce pari opportunità di crescita e leadership, contrastando ogni forma di discriminazione.

Coinvolgimento dei dipendenti

L'azienda riconosce il valore del coinvolgimento attivo dei propri dipendenti, incoraggiandone la partecipazione nei processi decisionali e promuovendo un clima collaborativo e costruttivo.

Relazione con la comunità

Intrauma collabora con istituti scolastici, enti formativi e università per agevolare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro attraverso programmi di stage, tirocini e progetti formativi.

5.3 GOVERNANCE

La governance di Intrauma si basa su principi di integrità, trasparenza e responsabilità, in linea con le normative vigenti e le best practices internazionali.

Compliance normativa

Intrauma garantisce l'osservanza delle leggi, dei regolamenti e degli standard di settore attraverso monitoraggi costanti, audit periodici e formazione specifica per il personale. Eventuali violazioni sono gestite con tempestività e trasparenza.

Trasparenza e comunicazione

L'azienda favorisce un dialogo continuo con tutti gli stakeholder, fornendo informazioni chiare e accessibili e promuovendo il coinvolgimento attivo di tutti i portatori di interesse.

Etica e integrità

Attraverso il proprio Codice Etico, Intrauma promuove una cultura aziendale improntata a correttezza, equità e rispetto. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare comportamenti scorretti in un ambiente sicuro e protetto da eventuali ritorsioni.

Anticorruzione e legalità

L'azienda ha implementato controlli interni per prevenire reati societari, in particolare quelli legati alla corruzione. Tutto il personale è formato sui principi di legalità e integrità.

Gestione dei conflitti di interesse

Intrauma identifica e gestisce in modo trasparente eventuali conflitti di interesse, assicurando che le decisioni siano sempre orientate al bene dell'organizzazione e non influenzate da interessi esterni.

6. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO

Intrauma si impegna a dare massima diffusione alla presente politica, rendendola accessibile anche attraverso il proprio sito web. Tutti coloro che operano per conto della Società sono tenuti a contribuire al raggiungimento degli obiettivi ESG e a promuovere una cultura di responsabilità e sostenibilità.

Il documento è oggetto di revisione periodica, almeno una volta all'anno, da parte del Consiglio di Amministrazione per garantirne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, al contesto operativo e alle strategie aziendali.