Intrauma S.p.A.

Codice di Condotta per i Fornitori

INDICE

1 INTRODUZIONE
2 SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE
3 RIFERIMENTI
4 PRINCIPI DI BUONA CONDOTTA
4.1 ETICA DI BUSINESS COMPLIANCE
4.2 SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI DEI LAVORATORI
4.3 TUTELA AMBIENTALE
5 DISPOSIZIONI FINALI
5.1 SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
5.2 MONITORAGGIO E PROVVEDIMENTI
5.3 COMUNICAZIONE E AGGIORNAMENTO

1. INTRODUZIONE

Intrauma S.p.A. (di seguito anche “Intrauma” o “la Società”) è impegnata a integrare la sostenibilità all’interno della propria strategia aziendale, riconoscendola come elemento chiave per un modello di business responsabile e duraturo. Per Intrauma, sostenibilità significa assunzione di responsabilità concrete nei confronti: dell’ambiente, promuovendo una crescita che rispetti le risorse naturali; delle comunità, favorendo inclusione e sviluppo sociale; e delle persone, riconoscendo e valorizzando il ruolo centrale del capitale umano.

I Fornitori rappresentano, per la Società, partner essenziali per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità. Intrauma promuove lungo l’intera catena di fornitura comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità, nella convinzione che solo attraverso l'equilibrio tra competitività, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale si possa generare valore duraturo.

Per questo motivo, Intrauma ha adottato il presente Codice di Condotta per i Fornitori, che definisce i principi cui la Società fa riferimento e gli standard attesi rispetto ad aspetti di sostenibilità ambientale e sociale e aspetti di governance. L’adesione a questi principi e standard è considerata parte integrante del rapporto di collaborazione con i partner commerciali.

2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice si applica a tutti i Fornitori, diretti e indiretti, nonché ai partner commerciali di Intrauma. Con la sottoscrizione del documento, i Fornitori si impegnano a rispettarne i contenuti e a garantire che i principi in esso espressi siano osservati anche nell’ambito della propria catena di approvvigionamento, coinvolgendo a tal fine i rispettivi subfornitori e partner commerciali.

3. RIFERIMENTI

Il presente Codice si ispira ai principali standard di riferimento internazionali in materia di diritti umani, lavoro e sostenibilità, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro;
- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani;
- Linee Guida del Tavolo di Lavoro sul Sustainable Procurement dell’UN Global Compact Network Italia.

4. PRINCIPI DI BUONA CONDOTTA

4.1 Etica di business e compliance

I Fornitori devono operare con correttezza, onestà, trasparenza e responsabilità in tutte le attività, nel rispetto dei principi sanciti nel Codice Etico di Intrauma. In particolare, è richiesto di rispettare quanto segue.

Conformità alla legge

I Fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi, normative e regolamenti applicabili nei Paesi in cui operano, inclusi quelli relativi ai singoli contratti sottoscritti. L'impegno si estende a tutti i livelli normativi: locali, nazionali e internazionali.

Contrasto alla corruzione

I Fornitori devono prevenire qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, diretta o indiretta. I Fornitori non devono offrire, promettere o accettare pagamenti o altri benefici finalizzati a ottenere indebiti vantaggi commerciali, né direttamente, né per il tramite di terzi. È richiesto ai Fornitori di segnalare tempestivamente eventuali episodi, anche solo sospetti o tentati, di corruzione di cui vengano a conoscenza.

Conflitti di interesse

I Fornitori devono adottare misure adeguate a prevenire e gestire situazioni di conflitto di interesse, effettive o potenziali, che possano compromettere l'integrità della relazione con Intrauma. Qualsiasi conflitto deve essere comunicato tempestivamente alla Società.

Concorrenza leale e normativa antitrust

I Fornitori sono tenuti a rispettare le normative sulla concorrenza e l'antitrust, evitando pratiche anticoncorrenziali, accordi illeciti o comportamenti che possano ostacolare il libero mercato.

Integrità e trasparenza aziendale

I Fornitori sono tenuti a eseguire tutti gli accordi e le transazioni commerciali in modo accurato e trasparente, secondo le normative amministrativo-contabili e fiscali. I Fornitori non devono condurre o agevolare alcuna forma di riciclaggio di denaro o l'uso improprio di informazioni riservate, né favorire pratiche di insider dealing.

Proprietà intellettuale e protezione dei dati

I Fornitori sono tenuti a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi e a trattare i dati personali in conformità alle leggi applicabili e alle best practices del settore. Devono adottare misure tecniche e organizzative adeguate alla protezione dei dati, secondo un approccio basato sul rischio. In caso di violazioni della sicurezza informatica o perdita di dati, il Fornitore è obbligato a darne comunicazione tempestiva a Intrauma. I Fornitori devono inoltre garantire la riservatezza delle informazioni acquisite nell'ambito della relazione con Intrauma, con particolare riferimento a quelle privilegiate, non divulgate pubblicamente o commercialmente sensibili, astenendosi dal divulgarle o utilizzarle per fini diversi da quelli connessi alla fornitura.

4.2 Salute, sicurezza e diritti dei lavoratori

I Fornitori devono garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità umana, della salute, della sicurezza e dei diritti fondamentali di tutti i lavoratori, inclusi i collaboratori esterni. A tale scopo, devono attenersi ai principi di seguito elencati.

Diritti umani

I Fornitori devono riconoscere, rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali nello svolgimento delle loro attività, in linea con le normative internazionali e i principi delle Nazioni Unite. Sono tenuti a rispettare i diritti culturali, religiosi, economici e sociali delle comunità locali, delle minoranze e dei gruppi vulnerabili, tenendo conto del contesto operativo in cui si trovano ad agire.

Diritti dei minori

I Fornitori devono garantire la tutela dei diritti dei minori, assicurando il rispetto dell'età minima per l'impiego come previsto dalle normative nazionali e dai principi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). È vietato ogni coinvolgimento diretto o indiretto in pratiche di lavoro minorile o in qualsiasi forma di sfruttamento dei minori.

Lavoro forzato

I Fornitori devono evitare qualsiasi coinvolgimento, diretto o indiretto, in forme di lavoro forzato, schiavitù o tratta di essere umani. Tutti i lavoratori devono essere impiegati su base volontaria, ricevere una retribuzione regolare e non essere soggetti a trattamenti fisicamente o psicologicamente coercitivi.

Equo trattamento

I Fornitori devono garantire il rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro, lavoro straordinario, retribuzione e benefit. Gli stipendi devono rispettare almeno i minimi legali previsti a livello locale, nazionale o internazionale e devono essere garantiti tutti i diritti accessori (malattia, ferie, congedi e qualsiasi altro permesso retribuito o non retribuito) stabiliti per legge.

Diversità e pari opportunità

I Fornitori devono rispettare le diversità culturali e personali, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso. Le decisioni in materia di assunzione, promozione e retribuzione devono basarsi esclusivamente su criteri professionali: qualifiche, competenze, rendimento e potenziale.
Ogni forma di discriminazione – per razza, genere, età, disabilità, religione, orientamento sessuale, identità di genere o altre caratteristiche personali – è espressamente vietata. È altresì inaccettabile qualsiasi atto di molestia, abuso, intimidazione o violenza sul luogo di lavoro.

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

I Fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, aderire a organizzazioni sindacali e negoziare collettivamente, secondo quanto previsto dalla normativa locale. In contesti in cui tali diritti non siano legalmente riconosciuti, è comunque richiesto ai Fornitori di favorire forme di dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori.

Salute e sicurezza

I Fornitori devono agire in ottemperanza alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prevenendo infortuni e malattie professionali tramite l'identificazione, la valutazione e la mitigazione dei rischi. Inoltre, devono predisporre controlli appropriati e regolari, procedure di lavoro sicure, manutenzione adeguata e strumenti di prevenzione e protezione (compresi i dispositivi di protezione individuale) necessari per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. I

Fornitori devono garantire una formazione adeguata e continua al personale, promuovendo comportamenti responsabili e consapevoli; devono, inoltre, verificare periodicamente il rispetto della normativa da parte del personale nonché da parte dei loro stessi fornitori e subappaltatori.

4.3 Tutela ambientale

I Fornitori devono adottare un approccio proattivo alla gestione ambientale, impegnandosi a minimizzare gli impatti delle loro attività e a contribuire alla transizione verso un modello sostenibile.

Conformità ambientale

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le normative ambientali applicabili, ottenendo e mantenendo valide le autorizzazioni e licenze richieste per lo svolgimento delle loro attività.

Energia ed emissioni

I Fornitori si impegnano a ridurre l'uso di energia, migliorare l'efficienza energetica e adottare misure per limitare le emissioni di gas a effetto serra e altre emissioni inquinanti, in linea con gli obiettivi di contrasto ai cambiamenti climatici e con le normative in materia.

Inquinamento

I Fornitori devono prevenire e mitigare qualsiasi forma di inquinamento ambientale (dell'aria, dell'acqua e del suolo), adottando misure efficaci per prevenire incidenti e, in caso di danni, attivare prontamente interventi di contenimento e ripristino.

Gestione delle risorse idriche

I Fornitori devono adottare pratiche di gestione responsabile delle risorse idriche, minimizzandone l'utilizzo, prevenendo dispersioni o contaminazioni e garantendo il corretto trattamento delle acque reflue, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Gestione dei rifiuti ed economia circolare

I Fornitori devono garantire una gestione responsabile dei rifiuti generati, assicurandone il trattamento e lo smaltimento in conformità alle normative vigenti. Sono inoltre incoraggiati a promuovere pratiche di riutilizzo e riciclo dei materiali ogniqualvolta possibile, con l'obiettivo di favorire modelli di economia circolare.

Ecosistema e biodiversità

I Fornitori devono adottare misure volte a preservare gli ecosistemi naturali e tutelare la biodiversità, limitando l'impatto delle loro attività sull'ambiente e privilegiando, ove possibile, l'utilizzo di risorse provenienti da fonti rinnovabili o gestite in modo sostenibile.

5. DISPOSIZIONI FINALI

Il rispetto delle disposizioni contenuti nel Codice di Condotta dei Fornitori di Intrauma costituisce una condizione contrattuale vincolante, allegata a tutti gli accordi stipulati con i Fornitori.

L'adesione al presente Codice da parte dei Fornitori è garantita e monitorata da Intrauma attraverso le seguenti misure:

- tutti i nuovi fornitori devono prendere visione del Codice di Condotta dei Fornitori, nonché del Codice Etico aziendale, durante la fase di qualifica, quale prerequisito per ricevere l'approvazione come fornitori o partner commerciali;
- i Fornitori già attivi sono tenuti a confermare la propria adesione al Codice secondo un piano interno di implementazione progressiva.

5.1 Segnalazione di condotte illecite

I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali violazioni – effettive o sospette – della legge, del presente Codice di Condotta o di altri accordi contrattuali in essere con Intrauma. Devono, inoltre, comunicare senza indugio qualsiasi non conformità o informazione rilevante che possa compromettere il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice.

Intrauma ha istituito un sistema di segnalazione che assicura la riservatezza, la protezione dell'identità del segnalante e il divieto di qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei suoi confronti. Le segnalazioni possono essere inviate a: mailto:segnalazioni.codicecondottafornitori@intrauma.com

Il Fornitore si impegna a non intraprendere alcuna azione discriminatoria o ritorsiva nei confronti del personale che, in buona fede, abbia effettuato segnalazioni di comportamenti illeciti o contrari ai principi etici aziendali.

5.2 Monitoraggio e provvedimenti

Intrauma si riserva il diritto di verificare in qualsiasi momento la conformità dei propri Fornitori al presente Codice, anche mediante la richiesta di documentazione o l'effettuazione di audit in loco, eseguiti direttamente o tramite soggetti incaricati.

In caso di accertata o segnalata non conformità, Intrauma potrà richiedere al Fornitore l'adozione di un piano di azioni correttive, da attuarsi entro un termine ragionevole in funzione della natura e della portata delle azioni da intraprendere. Il Fornitore dovrà comunicare le azioni pianificate e, su richiesta, aggiornare Intrauma sul relativo stato di attuazione.

Intrauma si riserva il diritto di sospendere, interrompere o risolvere il rapporto e/o l'accordo contrattuale

con il Fornitore che rifiuti di adottare le misure correttive richieste nei tempi stabiliti, fatto salvo ogni altro diritto e mezzo di ricorso previsto dalla normativa vigente.

5.3 Comunicazione e aggiornamento

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Intrauma S.p.A. in data 15.07.2025.

Intrauma riesamina periodicamente i contenuti e le modalità di attuazione del presente Codice, anche in funzione di evoluzioni normative, suggerimenti ricevuti o aggiornamenti delle best practices. In caso di modifiche, la Società provvederà a darne tempestiva comunicazione ai Fornitori per la relativa presa visione.

Versione 001 | Data di approvazione: 15/07/2025